Prot. n. G808-0002399 Pomarolo, 14 aprile 2026

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO DI N. 1 (UNA) UNITA' DI PERSONALE NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI "*OPERATORE QUALIFICATO NEI VARI MESTIERI*", AREA 1 LIV. BASE 1^ POS. RETR. DEL COMUNE DI POMAROLO.

VERBALE N. 1

a) **Insediamento Commissione e presa d'atto della regolare costituzione;**
b) **Presa in carico degli atti relativi al bando di concorso;**
c) **Accertamento regolare pubblicazione del bando di concorso;**
d) **Presa d'atto del numero dei candidati iscritti ammessi e non ammessi;**
e) **Modalità di accesso alle prove concorsuali;**
f) **Determinazione dei criteri di massima e delle modalità di svolgimento delle prove;**
g) **Determinazione delle modalità di svolgimento delle prove pratico-attitudinale ed orale;**
h) **Prova pratico-attitudinale;**
i) **Esito prove pratico – attitudinale ed ammissione alla prova orale;**
j) **Determinazione criteri di valutazione prova orale.**

L'anno **duemilaventisei** il giorno **quattordici** del mese di **aprile** alle ore **07,30** si è riunita per la prima volta la Commissione Giudicatrice del concorso pubblico indicata in oggetto.

Sono presenti i signori:
1. dott. Carlo Alberto Incapo, Segretario comunale, Presidente della Commissione;
2. arch. Riccardo Falqui Massidda, membro esperto;
3. ing. Elisabetta Foggia, membro esperto
4. rag. Tiziana Battistotti, dipendente del Comune di Pomarolo svolge le funzioni di segretario della commissione.

Il Presidente, dott. Carlo Alberto Incapo, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara valida ed aperta la seduta da avvio alle attività preparatorie le prove di concorso pubblico indicato in oggetto.

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

a. Insediamento della Commissione e presa d'atto della regolare costituzione

Visto il vigente Regolamento per le procedure di assunzione del personale dipendente ed in particolare l'art. 37 che disciplina anche la composizione della Commissione giudicatrice.
Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 21 di data 23 febbraio 2026 avente ad oggetto: *Atto di indirizzo al Segretario comunale per l'attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione con contratto*

a tempo indeterminato di n. 1 operatore qualificato polivalente Area degli Operatori livello Base del N.O.P. di data 12 gennaio 2026 e contestuale autorizzazione alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato per mesi 2 decorrenti dal 1 marzo 2026 all'attuale personale del cantiere comunale attualmente in servizio;
Vista la determinazione del Segretario Comunale n. 20 di data 25 febbraio 2026 con la quale è stato indetto il concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato ed a tempo pieno nella figura professionale di "*Operatore qualificato nei vari mestieri*", Area 1, livello base, 1^ posizione retributiva del Comune di Pomarolo;
Constatato atto che il relativo avviso di bando di selezione pubblica di data 6 marzo 2026 è stato oggetto di pubblicazione sul sito del Comune di Pomarolo, sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso e che lo stesso è stato altresì oggetto di pubblicazione sul B.U.R. della Regione Autonoma Trentino Alto Adige del 11 marzo 2026, n. 10 – Sezione Concorsi;
Dato atto che con determinazione del Segretario comunale n. 33 di data 8 aprile 2026 si è provveduto alla ammissione/non ammissione dei candidati alla procedura concorsuale;
Vista la determinazione del Segretario comunale n. 34 di data 10 aprile 2026 relativa alla nomina della Commissione di cui al concorso pubblico in oggetto;

Accertato che tra i componenti la Commissione e i candidati non vi sono parenti o affini fino al quarto grado e che da parte dei candidati non è stata prodotta alcuna istanza di ricusazione dei membri della Commissione;
Preso atto che i membri della Commissione giudicatrice e il Segretario verbalizzante dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 del D.L.vo n. 165/2001, rilasciando specifica dichiarazione assunta agli atti del Comune;

prende atto

della legalità della propria costituzione e dell'assenza di istanze di ricusazione.

b. Presa in carico degli atti relativi al bando di concorso.

Visti i documenti preliminari e costitutivi per la partecipazione alla procedura concorsuale, la Commissione acquisisce in carico i seguenti atti:

- copia del Regolamento organico del personale dipendente, approvato con deliberazione consiliare n. 9 di data 27 febbraio 2002;
- copia deliberazione della Giunta comunale n. 21 di data 23 febbraio 2026 avente ad oggetto: *Atto di indirizzo al Segretario comunale per l'attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 1 operatore qualificato polivalente Area degli Operatori livello Base del N.O.P. di data 12 gennaio 2026 e contestuale autorizzazione alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato per mesi 2 decorrenti dal 1 marzo 2026 all'attuale personale del cantiere comunale attualmente in servizio;*
- copia determinazione del Segretario Comunale n. 20 di data 25 febbraio 2026 con la quale è stato indetto il concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato ed a tempo pieno nella figura professionale di "*Operatore qualificato nei vari mestieri*", Area 1, livello base, 1^ posizione retributiva del Comune di Pomarolo;
- copia bando di selezione pubblica di data 6 marzo 2026;
- copia determinazione del Segretario comunale n. 33 di data 8 aprile 2026 di ammissione/non ammissione dei candidati alla procedura concorsuale;
- copia determinazione del Segretario comunale n. 34 di data 10 aprile 2026 relativa di nomina della Commissione di cui al concorso pubblico in oggetto;
- tutti gli atti e documenti preliminari della procedura concorsuale;

c. Accertamento regolare pubblicazione del bando di concorso

Viste le prove documentali messe a disposizione dall'Amministrazione;
Accertato che l'avviso del concorso pubblico è stato pubblicato sul bado sul B.U.R. della Regione Autonoma Trentino Alto Adige del 11 marzo 2026, n. 10 – Sezione Concorsi oltre che, fino alla scadenza dei termini, all'Albo Pretorio di questo Comune ed inviato per la pubblicazione a tutti i Comuni trentini, all'Agenzia del Lavoro e alla PAT Agenzia del Lavoro e alle Comunità di Valle;
Sulla base di quanto sopra la Commissione giudicatrice

attesta

che al bando di concorso è stata data adeguata pubblicità e diffusione.

d. Presa d'atto del numero dei iscritti candidati ammessi e non ammessi

La Commissione giudicatrice prende atto che al concorso hanno presentato domanda entro il termine ultimo delle ore 12,00 di martedì 8 aprile 2026 n. 22 candidati e che n. 6 candidati non sono stati ammessi alla procedura concorsuale in quanto privi dei requisiti speciali richiesti dal bando, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione.
La Commissione giudicatrice prende pertanto atto che sono stati ammessi n. 16 candidati come da determinazione del Segretario comunale n. 33 di data 8 aprile 2026 come segue:

	Prot.	Data arrivo
1	1787	17/03/2026
2	1818	18/03/2026
3	1982	24/03/2026
4	2001	25/03/2026
5	2026	25/03/2026
6	2050	26/03/2026
7	2141	31/03/2026
8	2176	01/04/2026
9	2183	01/04/2026
10	2185	01/04/2026
11	2186	01/04/2026
12	2202	02/04/2026
13	2249	03/04/2026
14	2284	08/04/2026
15	2291	08/04/2026
16	2292	08/04/2026

Preso atto del numero di domande presentate e visto il bando di concorso oltre che l'avviso di data 10 aprile 2026 prot. 2333 a firma del Segretario comunale con il quale è stata fissata l'ora ed il luogo ove saranno espletate le prove le cui date già sono state fissate nel bando di concorso, la commissione giudicatrice

determina

in ordine alle prove di concorso vertente sulle materie dell'intero programma d'esame, come evidenziate nel bando sopra citato come segue.

e. Modalità di accesso alle prove concorsuali

Come indicato nell'avviso di convocazione prot. 2333 del 10 aprile 2026 a firma del Segretario, la prova pratico attitudinale si svolgerà presso il Cantiere comunale di Villa Lagarina in considerazione dell'alto numero di ammessi alla prova.
Gli stessi saranno divisi in n. 2 gruppi di 8 candidati ciascuno che saranno chiamati a sostenere identiche prove.
Ultimate le operazioni e formalità descritte ai precedenti punti, la commissione giudicatrice stabilisce che:

- i candidati che, per qualsiasi motivo, anche indipendente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino alle prove d'esame saranno considerati rinunciatari;
- gli aspiranti ammessi a sostenere le prove d'esame sono tenuti ad esibire un documento probante l'identità personale;
- i candidati per la prova pratico attitudinale devono essere muniti di DPI personali e la loro assenza determina l'esclusione dalla prova pratico-attitudinale.

f. Determinazione dei criteri di massima e delle modalità di svolgimento delle prove

Esaminato il bando di concorso di data 6 marzo 2026, la commissione accerta che la prova selettiva è articolata attraverso:
- una prova pratico-attitudinale;
- una prova orale.
Le prove verteranno sulle materie definite nel bando di concorso.
La graduatoria finale di merito della procedura concorsuale risulterà dal punteggio complessivo conseguito nelle prove scritta e orale, come specificato nel bando di concorso stesso.

g. Determinazione delle modalità di svolgimento della prova pratico-attitudinale ed orale.

La commissione, in ordine alla prova pratico-attitudinale determina quanto segue.
La prova consiste in n. 3 prove che i candidati saranno chiamati a svolgere entro i tempi di seguito definiti.
In particolare presso il Cantiere comunale di Villa Lagarina i candidati, previa verifica del possesso dei DPI richiesti nell'avviso a firma del Segretario Comunale n. 2333 del 10 aprile 2026, saranno chiamati a svolgere le seguenti prove entro i termini stabiliti:

1. Realizzazione di una cordonata in cemento su letto di sabbia con pendenze a salire: tempo massimo 45';
2. Smontaggio dell'opera in precedenza realizzata e messa in sicurezza del cantiere: tempo massimo 15';
3. Sostituzione di un contatore d'acqua potabile: tempo massimo 15'.

Le prove pratico-attitudinali dovranno esser completate, di seguito una dall'altra entro il tempo massimo di ore 1 e minuti 15 complessivi.
I candidati potranno utilizzare solo il materiale messo loro a disposizione dall'Amministrazione.
I candidati svolgeranno le prime due prove pratico attitudinale tutti insieme, contemporaneamente e nello stesso luogo entro il quale ad ognuno sarà assegnato lo spazio idoneo.
La terza prova pratico attitudinale verrà svolta singolarmente. L'ordine di svolgimento della terza prova è determinato dall'ordine di arrivo delle domande di concorso.
La prova pratico attitudinale (valutata complessivamente nelle 3 prove) si ritiene superata con il punteggio di 18/30 (diciotto/trentesimi) o equivalente.
La valutazione della prova pratica verrà effettuata nel suo complesso, ovverosia, pur essendo previste n. 3 prove, il voto finale sarà unico determinato dalla media aritmetica attribuita alle 3 prove.
Ogni Commissario avrà a disposizione max 10 punti per valutare la prova pratico-attitudinale nel suo complesso sostenuta da ogni candidato.

Ai sensi delle disposizioni contenute nel bando di concorso, il mancato raggiungimento del punteggio minimo di 18/30 nella prova pratico-attitudinale comporta l'esclusione dal sostenere la prova orale.
A tal fine, al termine della prima sessione di prove di concorso la Commissione esaminatrice attribuirà il punteggio della prova stessa provvedendo a comunicare mediante pubblicazione sul sito dell'Ente l'ammissione o meno alla successiva prova orale.

La prova orale si terrà presso la sala consiglio del Comune di Pomarolo il giorno giovedì 16 aprile 2026 ad ore 08:30. I candidati saranno chiamati a sostenere il colloquio orale sugli argomenti fissati nel bando di concorso.
Il tempo assegnato per le risposte viene fissato in minimo 10 minuti, escluso quello impiegato nelle operazioni preliminari.
La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 18/30 (diciotto trentesimi).

Specificate così le modalità riguardanti le prove d'esame di concorso, la Commissione esaminatrice prende atto concordemente che, ai sensi del contenuto del bando il punteggio finale sarà determinato dalla sommatoria del punteggio assegnato alle due prove di esame.

La Commissione, ad ore 7:45, si reca presso il Cantiere comunale di Villa Lagarina

* * * * *

h. Prova pratico-attitudinale

Alle ore 8,00 constatata la presenza di tutti i componenti della Commissione giudicatrice, il Presidente dichiara aperta la seduta.
Si dà atto che, come specificato nel bando, i candidati aventi i requisiti sono stati ammessi con determinazione del Segretario Comunale n. 33 del 8 aprile 2026.
Il Presidente, alle ore 8,00, invita i candidati del primo gruppo ad entrare nel Cantiere Comunale di Villa Lagarina, previa esibizione di documento di riconoscimento.
Risultano presenti i seguenti candidati appartenenti al primo gruppo come indicato nell'avviso prot. 2333 di data 8 aprile 2026:

	Candidato	Presente	Assente
1	1787	X	
2	1818	X	
3	1982	X	
4	2001	X	
5	2026	X	
6	2050	X	
7	2141	X	
8	2176	X	

Successivamente la Commissione comunica ai presenti che:
i candidati svolgeranno la prova tutti insieme, contemporaneamente e nello stesso luogo utilizzando solo il materiale messo a disposizione dalla Commissione ed invita i presenti a spegnere i telefoni cellulari e riporre le attrezzature personali al di fuori dell'area di svolgimento delle prove.
Il Presidente di commissione da quindi pubblicamente lettura delle tracce delle 3 prove.
La prima prova pratico attitudinale consisterà in:

'In seguito alla segnalazione di un censito, è stato rilevato un cedimento parziale di parte della cordonata che delimita la strada comunale.
Il candidato, con l'utilizzo dei materiali edili in dotazione, provveda con il ripristino della cordonata mediante la posa in opera di tre cordonate in cemento su letto di sabbia.
La posa dovrà essere realizzata disponendo due cordonate con pendenza a salire del 5% mentre la terza dovrà essere accoppiata in maniera ortogonale/perpendicolare rispetto alle altre due su piano a livello formando una composizione ad angolo.
Durante la prova, il candidato dovrà inoltre elencare le principali incombenze relative alla messa in sicurezza dell'area di lavoro in ambiente aperto al traffico.'
I candidati avranno a disposizione **minuti 45** per la realizzazione.

La seconda prova pratico attitudinale consisterà in:
'Il candidato provveda allo smontaggio dell'opera precedentemente eseguita, alla pulizia di attrezzatura e materiale e alla messa in ordine del cantiere.'
I candidati avranno a disposizione **minuti 15** per la realizzazione.

La terza prova pratico attitudinale consisterà in:
'Al Responsabile del cantiere comunale è stato segnalato un contatore di acqua potabile malfunzionante a servizio di un'utenza privata. Il candidato provveda quindi alla sostituzione del contatore mettendo in atto tutti gli accorgimenti tecnici necessari al fine da completare il lavoro secondo la regola dell'arte.
I candidati avranno a disposizione **minuti 15** per la realizzazione.

Lo svolgimento delle operazioni verrà fotodocumentato ai fini probatori dell'operato di ciascuno, e durante le prove i commissari potranno dialogare con i candidati per sottoporre loro quesiti in ordine alla sicurezza stradale.

Vengono consegnati ai candidati i materiali necessari per lo svolgimento delle prove pratico-attitudinali unitamente al foglio istruzioni di espletamento delle prove.

Alle ore 8:10 il Presidente dichiara l'inizio della prova concorsuale del primo gruppo.

Alle ore 9:55 viene dichiarata parzialmente conclusa la prova pratico – attitudinale del primo gruppo.
In particolare sono concluse la prima e la seconda prova pratico attitudinale svolta in contemporanea da tutti i candidati, mentre per la terza prova i singoli candidati vengono chiamati singolarmente all'interno del cantiere comunale per svolgere la terza prova pratico attitudinale.

Nel mentre si da inizio alla prova pratico-attitudinale del secondo gruppo di candidati.

Ad ore 10:00 il Presidente invita i candidati appartenenti al secondo gruppo ad entrare nel Cantiere Comunale di Villa Lagarina, previa esibizione di documento di riconoscimento.

Risultano presenti i seguenti candidati appartenenti al secondo gruppo come indicato nell'avviso prot. 2333 di data 8 aprile 2026:

	Candidato	Presente	Assente
9	2183	X	
10	2185	X	
11	2186	X	
12	2202	X	
13	2249	X	

14	2284	X	
15	2291	X	
16	2292	X	

La Commissione procede a comunicare ai presenti del secondo gruppo le tracce e modalità di svolgimento delle operazioni di gara come sopra descritte.

Vengono consegnati ai candidati i materiali necessari per lo svolgimento delle prove pratico-attitudinali unitamente al foglio istruzioni di espletamento delle prove.

Alle ore 10:10 il Presidente dichiara l'inizio della prova concorsuale del secondo gruppo.

Ad ore 10:16 il candidato 2291 abbandona la prova e pertanto viene automaticamente escluso dalla procedura concorsuale.

Alle ore 11:20 viene dichiarata parzialmente conclusa la prova tecnico – attitudinale del secondo gruppo. In particolare sono concluse la prima e la seconda prova pratico attitudinale svolta in contemporanea da tutti i candidati, mentre per la terza prova i singoli candidati vengono chiamati singolarmente all'interno del cantiere comunale per svolgere la terza prova pratico attitudinale.

Alle ore 13:25 viene dichiarata conclusa la prova pratico – attitudinale del secondo gruppo. Il Presidente procede pertanto a sospendere le operazioni d'esame.

---

i) esito prova pratico – attitudinale ed ammissione alla prova orale

Ad ore 14:00 la Commissione procede alla valutazione delle prove pratico – attitudinali sulla base dell'esame visivo di svolgimento delle prove e della documentazione foto video acquisita.

La Commissione procede quindi alla valutazione della prova pratico attitudinale.

1. Candidato 1787
Prova n. 1: 6,50
Prova n. 2: 6,00
Prova n. 3: 6,50
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 19,00

2. Candidato 1818
Prova n. 1: 8,50
Prova n. 2: 8,00
Prova n. 3: 7,00
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 23,50

3. Candidato 1982
Prova n. 1: 6,50
Prova n. 2: 5,00
Prova n. 3: 5,75
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 17,25

4. Candidato 2001
Prova n. 1: 4,00
Prova n. 2: 6,50
Prova n. 3: 6,50
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 17,00

5. Candidato 2026
Prova n. 1: 8,00
Prova n. 2: 8,00
Prova n. 3: 8,00
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 24,00

6. Candidato 2050
Prova n. 1: 5,50
Prova n. 2: 5,50
Prova n. 3: 4,00
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 15,00

7. Candidato 2141
Prova n. 1: 5,00
Prova n. 2: 6,00
Prova n. 3: 5,50
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 16,50

8. Candidato 2176
Prova n. 1: 7,50
Prova n. 2: 7,00
Prova n. 3: 8,00
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 22,50

9. Candidato 2183
Prova n. 1: 4,00
Prova n. 2: 6,00
Prova n. 3: 8,50
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 18,50

10. Candidato 2185
Prova n. 1: 5,00
Prova n. 2: 6,00
Prova n. 3: 4,50
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 15,50

11. Candidato 2186
Prova n. 1: 7,50
Prova n. 2: 7,50
Prova n. 3: 6,50
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 21,50

12. Candidato 2202
Prova n. 1: 4,00

Prova n. 2: 6,00
Prova n. 3: 7,00
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 17,00

13. Candidato 2249
Prova n. 1: 5,00
Prova n. 2: 7,00
Prova n. 3: 7,50
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 19,50

14. Candidato 2284
Prova n. 1: 4,00
Prova n. 2: 6,50
Prova n. 3: 7,50
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 18,00

15. Candidato 2291
RITIRATO

16. Candidato 2292
Prova n. 1: 4,00
Prova n. 2: 6,00
Prova n. 3: 5,00
Giudizio complessivo espresso in trentesimi 15,00

La Commissione ricorda che viene raggiunta l'idoneità ottenendo un punteggio minimo complessivo per le prove pratico attitudinali non inferiore a 18/30.

Ultimata così l'assegnazione dei punteggi, la Commissione giudicatrice, visto l'esito delle prove pratico attitudinali, procede al seguente riepilogo dei punteggi attribuiti:

	Candidato	Punti (…/30)	Esito
1	1787	19,00	AMMESSO
2	1818	23,50	AMMESSO
3	1982	17,25	NON AMMESSO
4	2001	17,00	NON AMMESSO
5	2026	24,00	AMMESSO
6	2050	15,00	NON AMMESSO
7	2141	16,50	NON AMMESSO
8	2176	22,50	AMMESSO
9	2183	18,50	AMMESSO
10	2185	15,50	NON AMMESSO
11	2186	21,50	AMMESSO
12	2202	17,00	NON AMMESSO
13	2249	19,50	AMMESSO
14	2284	18,00	AMMESSO
15	2291	---	---
16	2292	15,00	NON AMMESSO

La Commissione da atto pertanto che sono risultati ammessi alla successiva prova orale i seguenti candidati:

	Candidato
1	1787
2	1818
3	2026
4	2176
5	2183
6	2186
7	2249
8	2284

j) Determinazione criteri di valutazione prova orale.

La Commissione procede quindi a fissare i criteri di valutazione della prova orale, ricordando che, come specificato nel bando di concorso, la stessa sarà ritenuta superata col raggiungimento del punteggio minimo di 18/30.
A tal fine ciascun commissario esprimerà un giudizio da 0 a 10 riferito alla media delle sue valutazioni per le risposte che verranno fornite ai quesiti che saranno somministrati ai candidati secondo i seguenti criteri:

- Capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei quesiti richiesti;
- Completezza della risposta rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti dal quesito;
- Capacità operativa del candidato nel proporre soluzione al quesito sottoposto.

La Commissione stabilisce che la prova orale avrà la durata minima di 10 (dieci) minuti.
In ordine alla valutazione del colloquio, si stabilisce di predisporre 3 gruppi di domande che saranno riportate su appositi biglietti.

Gli argomenti oggetto del colloquio saranno preventivamente formulati per iscritto al fine di consentire il sorteggio degli stessi e potranno anche consistere in casi concreti ed applicativi per meglio verificare il livello delle conoscenze e della preparazione.
Ogni candidato sceglierà una domanda per ciascun contenitore contenente domande per i seguenti gruppi di materia:

Gruppo 1

- ✓ Interventi di manutenzione stradale, di immobili strutture comunali e reti (acquedotto, fognatura, illuminazione pubblica);
- ✓ Conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in generale;
- ✓ Codice della strada: segnaletica stradale e norme di comportamento;

Gruppo 2

- ✓ Sicurezza sul lavoro: nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici (rumore e vibrazione), sostanze pericolose (rischio chimico e biologico), segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali, nozioni di primo soccorso, adempimenti in materia infortunistica;

Gruppo 3

- ✓ Conoscenza del territorio di competenza del comune di Pomarolo;
- ✓ Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- ✓ Nozioni di base sull'ordinamento, organi e organizzazione del Comune;
- ✓ Nozioni sul rapporto di lavoro dei dipendenti negli enti locali con particolare riferimento alle disposizioni concernenti il personale operaio.

Il Presidente, al termine delle operazioni sopradescritte, dispone di pubblicare l'elenco degli ammessi alla prova orale sul sito istituzionale dell'Ente.

La Commissione infine da atto che la prova orale si svolgerà il giorno giovedì 16 aprile 2026 ad ore 8:30 presso la sala Consiglio del Comune di Pomarolo.

La seduta è tolta alle ore 14:50

Letto, confermato e sottoscritto.

f.to dott. Carlo Alberto Incapo - Presidente della Commissione

f.to arch. Riccardo Falqui Massidda – Membro esperto

f.to ing. Elisabetta Foggia - Membro esperto

f.to rag. Tiziana Battistotti, segretario commissione